

## Regulacje Compliance

Südzucker Polska S.A. realizuje swoje cele biznesowe kierując się takimi wartościami jak: innowacyjność, jakość, wiarygodność oraz uczciwość w przestrzeganiu prawa oraz wewnętrznych regulacji. Regulacje Compliance służą jako podstawa postępowania w praktyce. Südzucker Polska S.A. przestrzega prawa i tego samego oczekuje od swoich pracowników oraz partnerów handlowych. Zasady dotyczą podstawowych kwestii ze szczególnym odniesieniem do ich stosowania w praktyce.

- **Uczciwość konkurencji**

Südzucker Polska S.A. stosuje zasady uczciwej konkurencji, ściśle przestrzegając prawa antymonopolowego.

- **Uczciwość biznesowa**

Südzucker Polska S.A. nie toleruje korupcji. Upominki oraz zaproszenia od dostawców towarów i usług muszą być odpowiednie do relacji handlowych i zaakceptowane przez przełożonego. Dotyczy to wszystkich pracowników uczestniczących w każdej formie procesu zakupowego. Te same zasady obowiązują również wszystkich pracowników w działach sprzedaży w odniesieniu do relacji z klientami.

- **Zasady zrównoważonego rozwoju**

Südzucker Polska S.A. jest świadomy swej odpowiedzialności za ochronę środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa ludzi w przedsiębiorstwie oraz poza nim.

- **Zgodność z prawodawstwem sektora spożywczego i rolniczego**

Należy ściśle przestrzegać wszystkich odpowiednich regulacji prawnych krajowych, międzynarodowych i europejskich dotyczących sektora spożywczego i rolniczego.

- **Zabezpieczenie równych szans w obrocie papierami wartościowymi**

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zachowania w poufności wewnętrznych informacji, które mają potencjalny wpływ na ceny papierów wartościowych.

- **Właściwy rejestr dokumentacji**

W ramach wewnętrznego systemu kontroli wszystkie procesy działalności gospodarczej muszą być odpowiednio udokumentowane. Kompletny i prawidłowy rejestr informacji księgowych należy zapewnić poprzez kontrolę.

- **Prawidłowa i przejrzysta sprawozdawczość finansowa**  
Südzucker Polska S.A. przyjmuje zasadę otwartego oraz przejrzystego raportowania finansowego przez stosowanie międzynarodowych standardów księgowych, w celu zapewnienia równego traktowania wszystkich stron.
- **Sprawiedliwe i godne warunki pracy**  
Od wszystkich pracowników oczekuje się traktowania kolegów i stron trzecich z uprzejmością, obiektywnością, uczciwością i szacunkiem. Dyskryminacja i prześladowanie nie jest tolerowane.
- **Ochrona informacji oraz poszanowanie praw do ochrony informacji stron trzecich**  
Tajemnice służbowe spółki nie mogą być udostępniane osobom trzecim ani też publikowane. Prawo do ochrony informacji stron trzecich powinno być na równi respektowane.
- **Oddzielanie interesów służbowych od prywatnych**  
Wszyscy pracownicy są zobowiązani oddzielać interesy prywatne od interesów firmy. Również w przypadku decyzji personalnych lub decyzji dotyczących kontaktów handlowych ze stronami trzecimi należy stosować wyłącznie kryteria obiektywne.
- **Otwarta współpraca z organami publicznymi**  
Südzucker Polska S.A. stosuje zasadę otwartej współpracy z wszystkimi właściwymi organami. Przekazywane informacje powinny być pełne, precyzyjne, spójne oraz udostępniane w stosownym terminie.

Spółka udziela swoim pracownikom wszelkich koniecznych informacji, oraz służy doradztwem w zakresie przestrzegania prawa. Każdy przełożony wraz ze swoim zespołem odpowiedzialny jest za przestrzeganie zasad Compliance, wszelkich regulacji wewnętrznych oraz prawa. Compliance Officer w SZ AG oraz Compliance Officer w Südzucker Polska S.A. zabezpieczają bieżący przepływ informacji. Między innymi odpowiedzialni są za szkolenie oraz rozpoznanie przypadków niezgodności. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania naruszeń zasad Compliance Compliance Officerowi oraz właściwemu Zarządowi w ramach spółek Grupy.

Zarząd Südzucker Polska S.A.  
Wrocław, listopad 2014